



azienda speciale multiservizi

**RIAPERTURA
SELEZIONE PER LA RICERCA DI PERSONALE
PER SOSTITUZIONE MATERNITA'
PRESSO IL CENTRO SPORTIVO BLU PANDINO**

Il direttore Generale

Visti:

- la selezione di ricerca personale del 19 febbraio 2020 per la copertura di un n. 1 posto di istruttore di nuoto/assistente bagnante a tempo pieno e determinato per sostituzione di maternità presso il Centro Sportivo Blu Pandino
- la proroga della scadenza al 15 aprile 2020, anziché il 18 marzo 2020, della selezione per la ricerca di personale per sostituzione di maternità;
- la sospensione dell'avviso selettivo per sostituzione di maternità del 30 marzo 2020;

Richiamati:

- il DPCM 8 marzo 2020 Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19. (20A01522) (GU Serie Generale n.59 del 08-03-2020)
- il DPCM 9 marzo 2020 Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale. (20A01558) (GU Serie Generale n.62 del 09-03-2020);
- il D.L. 25 marzo 2020 n. 19 Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19. (20G00035) (GU Serie Generale n.79 del 25-03-2020)
- il DPCM 10 aprile 2020 Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, recante misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale. (20A02179) (GU Serie Generale n.97 del 11-04-2020)
- il DPCM 26 aprile 2020 Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale. (20A02352) (GU Serie Generale n.108 del 27-04-2020);
- le Linee Guida ai sensi dell'art. 1, lettere f e g del DPCM 26.04.200 "Modalità di svolgimento degli allenamenti per gli sport individuali." Emanate dall'Ufficio Sport presso la presidenza del Consiglio dei Ministri il 4 maggio 2020;
- Il documento della Federazione Italiana Nuoto ver. 6 maggio 2020 Emergenza Covid 19. Misure di sicurezza da adottare negli impianti sportivi dotati di piscina e palestra per la fase 2;
- L'ordinanza n. 546 del 13 maggio 2020 della Regione Lombardia avente per oggetto: "Ulteriori misure per la prevenzione e gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19. Ordinanza ai sensi dell'art. 32, comma 3 della legge 23 dicembre 1978, n. 833 in materia di igiene e sanità pubblica e dell'art. 3 del decreto-legge 25 marzo 2020 n. 19

AZIENDA SPECIALE MULTISERVIZI PANDINO

Via Castello 15 – 26025 PANDINO – Telefono 0373 973302 – Fax 0373 973307

C.F. - P.IVA. 01445270190- Azienda Speciale Art. 114, T.U. Enti Locali D.Lgs. 267/2000



azienda speciale multiservizi

Occorre considerare che ancora oggi sono in corso degli studi e quindi disposizioni attuative da parte anche delle singole regioni per la riapertura dei centri sportivi nell'interesse della salute pubblica.

Per quanto precede appare necessario determinarsi per una consolidata struttura organizzativa e quindi provvedere alla riapertura della selezione per la ricerca di personale di n.1 assistenti bagnanti per sostituzione di maternità presso il Centro Sportivo Blu Pandino.

Il nuovo termine entro cui presentare le domande sono le ore 12.00 del 30 maggio 2020 nonché ampliare la modalità di svolgimento del colloquio anche in modalità videoconferenza.

Sono fatte salve le domande presentate sino alla data del 30 marzo 2020.

Il presente avviso di selezione è reso pubblico mediante affissione sul sito istituzionale dell'azienda. Per maggiori informazioni contattare la direzione al numero 3402422484 dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30 e dalle 13.30 alle 17.00, il sabato dalle 8.30 alle 12.30.

Pandino, 15 maggio 2020

Il Direttore Generale di ASM Pandino
(f.to Paiardi dott.ssa Valentina)

ALLEGATO – SELEZIONE PER LA RICERCA DI PERSONALE AIUTO ADDETTO AL PUNTO DI RISTORO PRESSO IL CENTRO SPORTIVO BLU PANDINO

La/Il sottoscritta/o nata/o il

a (Prov), residente a

codice fiscale.....

CHIEDE

(barrare la/e posizione/i per cui viene presentata la candidatura)

- di essere ammessa/o alla selezione per la copertura del posto di AIUTO ADDETTO PUNTO DI RISTORO presso il Centro Sportivo Blu Pandino

A tal fine, conscia/o della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, dichiara **(barrare i requisiti posseduti)**:

- di godere dei diritti politici e civili;
- di non aver subito condanne penali, ancorché non definitive, per reati contro la Pubblica Amministrazione, nonché provvedimenti di prevenzione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- di aver conseguito la maggiore età;
- di essere idoneo/a al regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione di cui alla presente procedura;
- di aver preso visione del contenuto integrale dell'avviso di selezione, nonché del Codice Etico e di comportamento del personale dipendente, pubblicato nel sito aziendale, e di accettarne le condizioni;
- di essere fisicamente idoneo al regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione di cui alla presente procedura;

Di essere in possesso del seguente requisito preferenziale richiesto **(barrare il requisito se posseduto)**:

- attestato di Formazione Sanitaria (Reg. CE 852/2004 All. II Cap. 12 e s.m.i.) – Corso per addetti alla produzione, preparazione, somministrazione e distribuzione degli alimenti;
- attestato del corso di formazione generale in materia di sicurezza e salute dei lavoratori.

Inoltre dichiara:

- l'insussistenza delle cause ostative di cui all'art. 53, comma 16-ter del D.Lgs 165/2001 cd pantouflage

oppure

- l'esistenza delle cause ostative di cui all'art. 53, comma 16-ter del D.Lgs 165/2001 (1) cd pantouflage
(specificare

_____)

La/Il sottoscritto allega (**barrare gli allegati alla presente domanda**):

- la fotocopia del documento di identità in corso di validità;
- il proprio curriculum di studio e professionale datato e firmato;
- la fotocopia dell'attestato di Formazione Sanitaria (Reg. CE 852/2004 All. II Cap. 12 e s.m.i.) – Corso per addetti alla produzione, preparazione, somministrazione e distribuzione degli alimenti;
- la fotocopia dell'attestato del corso di formazione generale in materia di sicurezza e salute dei lavoratori
- le fotocopie degli eventuali attestati professionali e non professionali in possesso.

La/Il sottoscritta/o chiede che ogni eventuale comunicazione sia trasmessa al seguente indirizzo di posta elettronica:

La/Il sottoscritta/o può essere contattata/o ai seguenti recapiti telefonici:

La/Il sottoscritta/o accetta in modo incondizionato tutte le norme previste dall'avviso in oggetto e autorizza l'Azienda al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. n.196/2003, per gli adempimenti connessi alla procedura selettiva di cui trattasi.

DATA

FIRMA

(1)

Art. 53 comma 16-ter D.Lgs. Nr. 165/2001: "I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'Art. 1 comma 2 non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti."